

鉅業精機股份有限公司-102 學年度校外實習職缺

一、學期型實習 (實習期間：103 年 2 月 1 日至 103 年 6 月 30 日)

實習時間	<u>103</u> 年 <u>2</u> 月 <u>1</u> 日至 <u>103</u> 年 <u>6</u> 月 <u>30</u> 日，共計 <u>5</u> 月 每週工作天數： <u>5</u> 天，每日工作時數： <u>8.5</u> 小時	
實習勞動條件	1.實習薪資(津貼)：每月給付新臺幣 <u>21,000</u> 元 (日薪方式計算)	
	2.勞保、健保：須加保勞健保 3.其他： (1)住宿： <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (2)伙食： <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (3)交通車： <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (4)其他：_____	
實習方式與內容	實習部門/單位	研發部、廠務部、業務部
	實習地點	台中市大里區工業十一路 195 號
	實習目標	將學校所學融合產業職能期能使學用合一落實於學員知能化之應用，貢獻給產業，提昇國家競爭力。
	實習工作內容	實習學員加入工作團隊，公司將陸續對學員施以工作環境簡介、產品簡介、職能教育訓練、軟體操作教育訓練…等項目，針對公司實施之人力資源提昇計畫 (TTQS) 內/外訓部份，公司也站在鼓勵學員進修之立場，勉勵學員自主學習。未來，公司將以強化工作技能、提升獨力作業能力為培訓重點。
	企業訓練課程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 機械組立之基礎概念教學。 2. 機械鏟花之現場實物教學。 3. 三軸進給系統。 4. 圖文管理模組基本操作說明。 5. 專案分類樹建立說明。 6. 專案資料結構建立說明。 7. 專案成員新增作業說明。 8. 專案流程權限設定作業說明。 9. 專案流程權限群組設定作業。 10. 物料編碼原則建立作業說明。 11. 加工技術運用面之訓練。 12. 機器之操作面學習訓練。 13. 品管檢測技術學習。 14. 雷射、三次元量測技術學習。 15. 組裝技術精度校正學習。

實習規範	對於軟體的操作與學習，能達到作業的要求，但公差標註、材料應用、加工技術電路圖修改及交機作業應對等專業技能，應強化學校與公司之教育訓練，加強理論與實務之結合。			
實習資源	實習資源利用公司現在之設備儀器及場地，教具與電腦設備			
指導與輔導機制	公司有各自不同領域之資深工程師，面對學員由淺入深施以階段性之培育，期使學員儘早融合於工作職能中。			
企業專任指導與輔導人員	姓名	部門	職稱	指導或輔導內容
	張景星	管理部	協理	情緒指數心裡建設、職能提昇技巧
	陳德文	營業技術	課長	精密機械應用技術，含組裝、加工、品檢
考核機制	依每週、每月之月報表，詳核工作內容之效率及學習態度，與主管之評核內容，整合後再統一考核以示公平。			
畢業後留任制度規劃	學員實習畢業後，將依公司考核機制予以留任及核薪制度依據給薪留任，後將享有公司依規劃之培植計劃及依勞基法規定之事項皆適用。			

二、學期型實習 (實習質間：103 年 9 月 1 日至 103 年 12 月 31 日)

實習時間	103 年 9 月 1 日至 103 年 12 月 31 日，共計 4 月			
	每週工作天數： 5 天，每日工作時數： 8.5 小時			
實習勞動條件	1.實習薪資(津貼)：每月給付新臺幣 22,000 元			
	2.勞保、健保：須加保勞健保			
	3.其他：			
	(1)住宿： <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (2)伙食： <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (3)交通車： <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (4)其他：_____			
實習方式與內容	實習部門/單位	研發部、廠務部、業務部		
	實習地點	台中市大里區工業十一路 195 號		
	實習目標	將學校所學融合產業職能期能使學用合一落實於學員知能化之應用，貢獻給產業，提昇國家競爭力。		
	實習工作內容	實習學員加入工作團隊，公司已陸續對學員施以工作環境簡介、產品簡介、職能教育訓練、軟體操作教育訓練…等項目，針對公司實施之人力資源提昇計畫 (TTQS) 內/外訓部份，公司也站在鼓勵學員進修之立場，勉勵學員自主學習。未來，公司將以強化工作技能、提升獨力作業能力為培訓重點。		
	企業訓練課程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 應用繪圖軟體:AUTOCAD 2000 繪製、編修電路圖。 2. 簡易 PLC 教學、機械行業專有名詞導引。 3. FANUC 控制器、Mitsubishi 控制器之伺服書籍、手冊、說明書導讀。 4. Fanuc 控制器、Mitsubishi 控制器機台資料傳輸、基本參數設定、送電後 ALAM 異警處理。 5. CNC 綜合加工中心機電氣箱配盤、零組件做動原理說明，成品外部拉線、整線。 6. 主軸馬達、抽水馬達、伺服馬達…等電機設備，實際操作接線、性能測試。 7. 機台故障檢測維修。 		
實習規範	對於軟體的操作與學習，能達到作業的要求，但公差標註、材料應用、加工技術電路圖修改及交機作業應對等專業技能，應強化學校與公司之教育訓練，加強理論與實務之結合。			
實習資源	實習資源利用公司現在之設備儀器及場地，教具與電腦設備			
指導與輔導機制	公司有各自不同領域之資深工程師，面對學員由淺入深施以階段性之培育，期使學員儘早融合於工作職能中。			
企業專任指導與輔導人員	姓名	部門	職稱	指導或輔導內容
	張景星	管理部	協理	情緒指數心裡建設、職能提昇技巧
	陳德文	營業技術	課長	精密機械應用技術，含組裝、加工、品檢

考核機制	依每週、每月之報表，詳核工作內容之效率及學習態度，與主管之評核內容，整合後再統一審核以示公平。
畢業後留任制度規劃	學員實習畢業後，將依公司考核機制予以留任及核薪制度依據給薪留任，後將享有公司依規劃之培植計劃及依勞基法規定之事項皆適用。

三、學年實習

實習時間	<u>103</u> 年 <u>1</u> 月 <u>1</u> 日至 <u>103</u> 年 <u>6</u> 月 <u>30</u> 日，共計 <u>6</u> 月 <u>103</u> 年 <u>1</u> 月 <u>1</u> 日至 <u>103</u> 年 <u>10</u> 月 <u>31</u> 日，共計 <u>10</u> 月 每週工作天數： <u>5</u> 天，每日工作時數： <u>8.5</u> 小時	
實習勞動條件	1.實習薪資(津貼)：每月給付新臺幣 <u>22,000</u> 元 2.勞保、健保：須加保勞健保 3.其他： (1)住宿： <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (2)伙食： <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (3)交通車： <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 免費提供 <input type="checkbox"/> 付費提供(學生付費每月_____元) (4)其他：_____	
實習方式與內容	實習部門/單位	研發部、廠務部、業務部
	實習地點	台中市大里區工業十一路 195 號
	實習目標	將學校所學融合產業職能期能使學用合一落實於學員知能化之應用，貢獻給產業，提昇國家競爭力。
	實習工作內容	實習學員加入工作團隊，公司將陸續對學員施以工作環境簡介、產品簡介、職能教育訓練、軟體操作教育訓練…等項目，針對公司實施之人力資源提昇計畫 (TTQS) 內/外訓部份，公司也站在鼓勵學員進修之立場，勉勵學員自主學習。未來，公司將以強化工作技能、提升獨力作業能力為培訓重點。
	企業訓練課程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 機械組立之基礎概念教學。 2. 機械鏟花之現場實物教學。 3. 三軸進給系統。 4. 圖文管理模組基本操作說明。 5. 專案分類樹建立說明。 6. 專案資料結構建立說明。 7. 專案成員新增作業說明。 8. 專案流程權限設定作業說明。 9. 專案流程權限群組設定作業。 10. 物料編碼原則建立作業說明。 11. 加工技術運用面之訓練。 12. 機器之操作面學習訓練。 13. 品管檢測技術學習。 14. 雷射、三次元量測技術學習。 15. 組裝技術精度校正學習。

實習規範	對於軟體的操作與學習，能達到作業的要求，但公差標註、材料應用、加工技術電路圖修改及交機作業應對等專業技能，應強化學校與公司之教育訓練，加強理論與實務之結合。			
實習資源	實習資源利用公司現在之設備儀器及場地，教具與電腦設備			
指導與輔導機制	公司有各自不同領域之資深工程師，面對學員由淺入深施以階段性之培育，期使學員儘早融合於工作職能中。			
企業專任指導與輔導人員	姓名	部門	職稱	指導或輔導內容
	張景星	管理部	協理	情緒指數心裡建設、職能提昇技巧
	陳德文	營業技術	課長	精密機械應用技術，含組裝、加工、品檢
考核機制	依每週、每月之月報表，詳核工作內容之效率及學習態度，與主管之評核內容，整合後再統一考核以示公平。			
畢業後留任制度規劃	學員實習畢業後，將依公司考核機制予以留任及核薪制度依據給薪留任，後將享有公司依規劃之培植計劃及依勞基法規定之事項皆適用。			